



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสนจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร โบบทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน

ที่ พง ๗๓๘๐๑/๗๐๙

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสนจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายนี้

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- กำหนดให้มีการระบุโครงการ / กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
- พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
- จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลแก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม / โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนภยา เขมะวนิช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายธนาวุฒิ ชูถึง)
นิติกรปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน.....



(นายประสาน พนการ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน



(นายสมพร โบบทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแสน